



# ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2025 № 242-пп

г. Курск

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Курской области от 13.05.2011 № 75-пп «О введении новой системы  
оплаты труда работников областных бюджетных и автономных  
учреждений, подведомственных комитету по физической культуре  
и спорту Курской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» Правительство Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Курской области от 13.05.2011 № 75-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области» (в редакции постановлений Администрации Курской области от 15.07.2016 № 512-па, от 11.05.2018 № 386-па, от 20.05.2019 № 440-па, от 02.04.2020 № 327-па).

2. Постановление вступает в силу с 1 апреля 2025 года.

Временно исполняющий обязанности  
первого заместителя Губернатора  
Курской области –  
Председателя Правительства  
Курской области



А.Е. Чепик

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 31.03.2025 № 242-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства Курской  
области от 13.05.2011 № 75-пп «О введении новой системы оплаты  
труда работников областных бюджетных и автономных учреждений,  
подведомственных комитету по физической культуре и спорту  
Курской области»**

1. В наименовании слова «комитету по физической культуре и спорту Курской области» заменить словами «Министерству физической культуры и спорта Курской области».

2. В преамбуле слова «органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области» заменить словами «исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области».

3. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«Утвердить прилагаемые:

Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая»;

Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Курской области, по виду экономической деятельности «Образование дополнительное детей и взрослых».

4. Пункт 2 исключить.

5. Примерное положение об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по физической культуре и спорту Курской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений», утвержденное указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

**«УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 13.05.2011 № 75-пп  
(в редакции постановления  
Правительства Курской области  
от 31.03.2025 № 242-пп )

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников областных бюджетных и автономных**  
**учреждений, подведомственных Министерству физической культуры**  
**и спорта Курской области, по виду экономической деятельности**  
**«Деятельность в области спорта прочая»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – минимальные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Правительством Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая» (далее – Положение).

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений,

подведомственных Министерству физической культуры и спорта Курской области (далее – учреждения).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы.

5. Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

6. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, и настоящим Положением.

7. Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается Министерством физической культуры и спорта Курской области.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **1. Основные условия оплаты труда**

1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;

мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

1.3. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областным бюджетным и автономным учреждениям из областного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. При этом объем средств, направляемый учреждением на оплату труда работников за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, составляет до 50 процентов общего объема средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие

достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.6. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

1.7. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.8. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», от 15 августа 2011 г. № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта», от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел

«Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», и с приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015г. № 167н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по финансовому консультированию», от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», от 28 марта 2019 г. № 193н «Об утверждении профессионального стандарта «Спортивный судья», от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», от 30 сентября 2020 г. № 685н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», от 9 марта 2022 г. № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», от 27 апреля 2023 г. № 357н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по антидопинговому обеспечению», от 27 апреля 2023 г. № 363н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта», от 27 апреля 2023 г. № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)», от 27 апреля 2023 г. № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных», от 30 января 2024 г. № 27н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач по спортивной медицине», Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30), указаны в приложениях № 1 – 4 к настоящему Положению. При увеличении (индексации) вышеуказанных минимальных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. К рекомендуемым минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- коэффициент квалификации.

2.3. Размер оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов определяется путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа

работы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

2.5. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы (должностному окладу) за квалификацию устанавливается работникам, имеющим квалификационные категории иных специалистов в области физической культуры и спорта, указанным в перечне иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, являющегося приложением №1 к приказу Министерства спорта Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 838 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации», в размере:

специалист в области физической культуры и спорта высшей квалификационной категории – до 0,8 включительно;

специалист в области физической культуры и спорта первой квалификационной категории – до 0,5 включительно;

специалист в области физической культуры и спорта второй квалификационной категории – до 0,3 включительно.

Повышающий коэффициент к ставке заработной платы (должностному окладу) за квалификацию для должности «спортсмен-инструктор» в размере:

кандидат в мастера спорта – до 1 включительно;

мастер спорта России, гроссмейстер России – до 1,5 включительно;

мастер спорта России международного класса – до 2 включительно;

мастер спорта России международного класса – призер всероссийских соревнований – до 2,5 включительно;

мастер спорта России международного класса – призер международных соревнований – до 3,5 включительно.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.



### **3. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников**

3.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям медицинских работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

3.2. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0 включительно.

3.3. К рекомендуемому минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

### **4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

4.2. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0 включительно.

4.3. К рекомендуемому минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

### **5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

5.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

5.2. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0 включительно.

5.3. К рекомендуемому минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

## **6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

6.5. Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта прочая», утверждены постановлением Правительства Курской области от 13.05.2011 г. № 78-пп «Об утверждении перечней должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета размера средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей областных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Курской области».

6.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утвержден постановлением Правительства Курской области от 15.08.2008 г. № 115 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения».

6.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для руководителя учреждения, заместителей руководителя и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

6.8. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются Министерством физической культуры и спорта Курской области. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

6.9. Премирование руководителя осуществляется с учетом

результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными Министерством физической культуры и спорта Курской области.

6.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на основании приказа Министерства физической культуры и спорта Курской области.

### **III. Компенсационные выплаты**

1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиям труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет не менее 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

11. Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

12. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

#### **IV. Стимулирующие выплаты**

1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 г. № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», в учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  
премии по итогам работы.

2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю

непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставных целей деятельности учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

особый режим работы (связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу. Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничен.

5. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника. При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями, выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Рекомендуемые размеры выплаты за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями,

приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие ученой степени (кандидат наук, доктор наук) при условии ее соответствия профилю выполняемой работником работы и деятельности учреждения.

Водителям грузовых, легковых автомобилей и иных транспортных средств может устанавливаться надбавка за присвоенную квалификационную категорию в следующих размерах:

10 процентов оклада – водителям 2-го класса;

25 процентов оклада – водителям 1-го класса.

6. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – до 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – до 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,25.

Медицинским работникам учреждения выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных и (или) образовательных, медицинских организациях. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет до 3 лет – 0,20;

при выслуге лет свыше 3 лет – 0,30.

Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности. Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня предоставления необходимых документов, подтверждающих стаж.

7. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего

процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ, мероприятий.

Выплата премии может осуществляться в связи с профессиональным праздником работников (День физкультурника) либо официальным государственным праздником.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтверждение в виде приказа, распоряжения, служебной записки или иного документа.

Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

## **V. Другие вопросы оплаты труда**

1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем этого учреждения.

2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Работникам учреждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата до двукратного размера оклада (должностного оклада), установленного на день выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает



руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, они устанавливаются по решению руководителя учреждения.

## **VI. Заключительные положения**

1. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет);

в связи с регистрацией брака;

в связи с рождением ребенка;

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

2. Из фонда оплаты труда учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации.

3. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

4. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждения разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных бюджетных  
и автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
спорта прочая»

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников физической культуры и спорта первого  
уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	6 232

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников физической культуры и спорта второго  
уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	6 509
2-й квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; специалист; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер	7 034
3-й квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	10 902

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников физической культуры и спорта четвертого  
уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
4-й квалификационный уровень	Главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	12 019

**Должности в соответствии с профессиональными стандартами**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
5-й квалификационный уровень	Главный судья спортивных соревнований, инспектор соревнований	10 902
6-й квалификационный уровень	Специалист по антидопинговому обеспечению	8 938

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных бюджетных и  
автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
спорта прочая»

**Рекомендуемые размеры минимальных  
окладов медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.			
		Квалификационные категории			
		Без категории	II	I	Высшая
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»					
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 316	12 447	13 013	13 579
5-й квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	13 682	15 050	15 735	16 418
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»					
2-й квалификационный уровень	Врачи-специалисты	16 921	18 613	19 460	20 305
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»					
1-й квалификационный уровень	Главный врач медицинского пункта	11 579			

**Должности в соответствии с профессиональными стандартами**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.			
		Квалификационные категории			
		Без категории	II	I	Высшая
1-й квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине	16 921	18 613	19 649	20 305

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Примерному положению об оплате труда  
работников областных бюджетных и  
автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Деятельность в области  
спорта прочая»

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов  
общеотраслевых должностей служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Кассир; секретарь; делопроизводитель	6 232
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	7 254
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту; художник	6 530
2-й квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6 530
3-й квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 254
4-й квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	8 042

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
	наименование «ведущий»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по инструменту; инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрисконсульт	7 254
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 938
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 984
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 702
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера; заместитель начальника отдела; главный инженер; заместитель директора – главный инженер; заместитель директора	13 848
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела, начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; главный бухгалтер	13 848

### Должности в соответствии с профессиональными стандартами

5-й квалификационный уровень	Системный администратор, администратор баз данных, специалист по безопасности	8 838
6-й квалификационный уровень	Специалист по персоналу, специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	8 938
7-й квалификационный уровень	Специалист по финансовому консультированию	11 094

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**к Примерному положению об оплате труда**  
**работников областных бюджетных и**  
**автономных учреждений,**  
**подведомственных Министерству**  
**физической культуры и спорта Курской**  
**области, по виду экономической**  
**деятельности «Деятельность в области**  
**спорта прочая»**

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников**  
**учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность**  
**по профессиям рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; конюх; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий третьей категории; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; подсобный рабочий; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; гардеробщик	5 719
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6 232
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		



Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений; аппаратчик химводоочистки; механик по обслуживанию звуковой техники; слесарь по обслуживанию системы вентиляции и кондиционирования воздуха	6 278
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-сантехник	7 732
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 339
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10 256

### Должности в соответствии с профессиональными стандартами

2-й квалификационный уровень	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	7 732
------------------------------	---	-------

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
**к Примерному положению об оплате труда**  
**работников областных бюджетных и**  
**автономных учреждений,**  
**подведомственных Министерству**  
**физической культуры и спорта Курской**  
**области, по виду экономической**  
**деятельности «Деятельность в области**  
**спорта прочая»**

**Рекомендуемые размеры**  
**выплат за качество выполняемых работ работникам, имеющим**  
**почетные звания, государственные награды, а также награжденным**  
**отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями**

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплаты в процентах к окладу (должностному окладу)
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»  За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР  За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»  За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	До 100
За ведомственные награды  За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»	До 40

».

6. Дополнить Примерным положением об оплате труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Курской области, по виду экономической деятельности «Образование дополнительное детей и взрослых» следующего содержания:

**«УТВЕРЖДЕНО**  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 13.05.2011 № 75-пп

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников областных бюджетных и автономных**  
**учреждений, подведомственных Министерству физической культуры**  
**и спорта Курской области, по виду экономической деятельности**  
**«Образование дополнительное детей и взрослых»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – минимальные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Правительством Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей

учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров по виду экономической деятельности «Образование дополнительное детей и взрослых» (далее – Положение).

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Курской области (далее – учреждения).

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Курской области.

5. Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

6. Системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, и настоящим Положением.

7. Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается Министерством образования и науки Курской области.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **1. Основные условия оплаты труда**

1.1. Системы оплаты труда работников учреждений включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области;

мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

1.3. Фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке областным бюджетным и автономным учреждениям из областного бюджета, и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. При этом объем средств, направляемый учреждением на оплату труда работников за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, составляет до 50 процентов общего объема средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие

достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.6. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

1.7. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений и содержаться в соответствии с разделами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.8. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел

«Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», от 2 февраля 2018 г. № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности», от 26 ноября 2018 г. № 744н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по медицинскому массажу», от 28 марта 2019 г. № 192н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования», от 28 сентября 2020 г. № 660н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик», от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», от 30 сентября 2020 г. № 685н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», от 27 апреля 2023 г. № 357н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по антидопинговому обеспечению», от 27 апреля 2023 г. № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных», от 30 января 2024 г. № 27н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач по спортивной медицине», приказом Государственного комитета Российской Федерации по физической культуре и туризму от 30 ноября 1995 г. № 325 «О рекомендуемых штатах физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений», Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30), указаны в приложениях № 1 – 4 к настоящему Положению. При увеличении (индексации) вышеуказанных минимальных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. К рекомендуемым минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- коэффициент квалификации.

2.3. Размер оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов определяется путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы.

Решение об установлении персонального повышающего

коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

2.5. Повышающий коэффициент к ставке заработной платы (должностному окладу) за квалификацию устанавливается работникам, имеющим квалификационные категории иных специалистов в области физической культуры и спорта, указанным в перечне иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации, являющегося приложением №1 к приказу Министерства спорта Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 838 «Об утверждении перечня иных специалистов в области физической культуры и спорта в Российской Федерации и перечня специалистов в области физической культуры и спорта, входящих в составы спортивных сборных команд Российской Федерации», в размере:

специалист в области физической культуры и спорта высшей квалификационной категории – до 0,8 включительно;

специалист в области физической культуры и спорта первой квалификационной категории – до 0,5 включительно;

специалист в области физической культуры и спорта второй квалификационной категории – до 0,3 включительно.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

2.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

### **3. Особенности порядка и условий оплаты труда педагогических работников**

3.1. Рекомендуемые размеры минимальных окладов педагогических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории и отнесения учреждения к группе по оплате труда.

3.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Норма часов



педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

За педагогическую работу, выполняемую работником с его письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной педагогической работы.

3.3. В рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с учреждением.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по программам, планам, сокращением количества обучающихся, групп.

При определении объема учебной нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке обучающихся, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по программам, планам, сокращением количества обучающихся, групп.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.5. При бригадном методе работы установление заработной платы

осуществляется по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы. Положение о бригадном методе работы утверждается локальными актами учреждения.

3.6. Положениями об оплате труда работников учреждений для педагогических работников может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

- коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

3.7. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат исчисляется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.8. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения и устанавливается в размере:

- за наличие в наименовании учреждения слова «олимпийский» или образованных на его основе слов и словосочетаний – до 0,15 включительно;
- за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями – до 0,2 включительно.

3.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0 включительно.

3.10. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

3.11. Педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

#### **4. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников**

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям медицинских работников,

устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории.

4.2. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0 включительно.

4.3. К рекомендуемому минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

#### **5. Особенности порядка и условий оплаты труда работников по профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих**

5.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

5.2. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 5,0 включительно.

5.3. К рекомендуемому минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

#### **6. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников, занимающих должности по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

6.2. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0 включительно.

6.3. К рекомендуемому минимальному окладу по соответствующим ПКГ работникам могут устанавливаться указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

#### **7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

7.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней

заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

7.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7.4. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

7.5. Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование дополнительное детей и взрослых», утверждены постановлением Правительства Курской области от 13.05.2011 № 78-пп «Об утверждении перечней должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета размера средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей областных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Курской области».

7.6. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утвержден постановлением Правительства Курской области от 15.08.2008 № 115 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя областного государственного учреждения».

7.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для руководителя учреждения, заместителей руководителя и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

7.8. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются Министерством физической культуры и спорта Курской области. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителем учреждения.

7.9. Для руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера должен быть предусмотрен самостоятельный перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учетом критериев оценки эффективности работы учреждений, устанавливаемых Министерством физической культуры и спорта Курской области.

7.10. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными

Министерством физической культуры и спорта Курской области.

7.11. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения на основании приказа Министерства физической культуры и спорта Курской области.

### **III. Компенсационные выплаты**

1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом

работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет не менее 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего

времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

11. Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

12. Работникам, которым с их согласия вводится день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата из расчета оклада (должностного оклада) по занимаемой должности. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

#### **IV. Стимулирующие выплаты**

1. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 № 44 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях», в учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премии по итогам работы.

2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных

специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставных целей деятельности учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;  
интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой учреждения;

особый режим работы (связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

высокие результаты работы.

Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов (в него включаются тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты, инструкторы по спорту, хореографы и другие).

Рекомендуемые размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

состоят в трудовых отношениях с учреждением;

имеют по основному месту работы не менее установленной положением нормы часов педагогической работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты могут устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к должностному окладу. Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

5. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику учреждения с учетом разработанных



учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

Тренерам-преподавателям устанавливаются стимулирующие выплаты:

за качество работы в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта;

за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Курской области и (или) Российской Федерации.

Тренерам-преподавателям этапа начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) к ставкам заработной платы рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату за сохранность контингента, сохранение здоровья обучающихся.

Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов. Размер, условия и порядок назначения стимулирующей выплаты определяются локальным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Тренеру-преподавателю при трудоустройстве в образовательную организацию, где он был спортсменом, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату к окладу (должностному окладу).

Тренерам-преподавателям и иным специалистам рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

Тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в образовательные организации рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы.

Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

Тренерам-преподавателям образовательных организаций, расположенных в сельской местности, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты.

Тренерам-преподавателям и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса

«Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты.

Тренер-преподаватель, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов.

Тренеры-преподаватели и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже уровня спортивной сборной команды Курской области, имеют право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов, а также на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и исполнительными органами Курской области, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника. При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями, выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Рекомендуемые размеры выплаты за качество выполняемых работ работникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями, приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за наличие ученой степени (кандидат наук, доктор наук) при условии ее соответствия профилю выполняемой работником работы и деятельности учреждения.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждений за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за качество выполняемых работ тренерам-преподавателям за подготовку спортсмена высокого класса, а также иным работникам, непосредственно участвующим в подготовке спортсмена высокого класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, приведены в приложениях № 7, 8 к настоящему Положению.

Водителям грузовых, легковых автомобилей и иных транспортных средств может устанавливаться надбавка за присвоенную

квалификационную категорию в следующих размерах:

10 процентов оклада – водителям 2-го класса;

25 процентов оклада – водителям 1-го класса.

6. Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – до 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – до 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,25.

Медицинским работникам образовательных организаций выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных и (или) образовательных организациях, медицинских организациях. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет до 3 лет – 0,20;

при выслуге лет свыше 3 лет – 0,30.

Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности. Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня предоставления необходимых документов, подтверждающих стаж.

7. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

оперативность и качественный результат труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ, мероприятий.

Выплата премии может осуществляться в связи с профессиональным праздником работников (День физкультурника) либо официальным государственным праздником.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтверждение в виде приказа, распоряжения, служебной записки или иного документа.

Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

## **V. Другие вопросы оплаты труда**

1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем этого учреждения.

2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Работникам учреждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата до двукратного размера оклада (должностного оклада), установленного на день выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены настоящим Положением, они устанавливаются по решению руководителя учреждения.

## **VI. Заключительные положения**

1. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, может выплачиваться материальная помощь в размере до двух ставок заработной платы (должностных окладов), установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии, в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 и каждые последующие 5 лет);

в связи с регистрацией брака;

в связи с рождением ребенка;

в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

2. Из фонда оплаты труда учреждения всем работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет), или выходом на страховую пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации.

3. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом, начиная с 1 января 2010 г. объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

4. Настоящее Положение является примерным. На его основе учреждения разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных бюджетных  
и автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование  
дополнительное детей и взрослых»

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад (ставка), руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии 1-й квалификационной категории (ставка), руб.	Рекомендуемый минимальный должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка), руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	9 638	10 379	11 199
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	10 405	11 199	12 018
3-й квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; педагог-психолог	10 506	11 309	12 136

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к Примерному положению об оплате**  
**труда работников областных бюджетных**  
**и автономных учреждений,**  
**подведомственных Министерству**  
**физической культуры и спорта Курской**  
**области, по виду экономической**  
**деятельности «Образование**  
**дополнительное детей и взрослых»**

**Рекомендуемые размеры минимальных**  
**окладов медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.			
		Квалификационные категории			
		Без категории	II	I	Высшая
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»					
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	11 316	12 447	13 013	13 579
4-й квалификационный уровень	Фельдшер	12 439	13 683	14 305	14 927
5-й квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра, старший фельдшер	13 682	15 050	15 735	16 418
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»					
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	16 921	18 613	19 460	20 305

**Профессиональная квалификационная группа «Должности**  
**работников сельского хозяйства второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Ветеринарный фельдшер	8 716

### Должности в соответствии с профессиональными стандартами

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.			
		Квалификационные категории			
		Без категории	II	I	Высшая
5-й квалификационный уровень	Массажист	13 682	15 050	15 735	16 418
8-й квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине	16 921	18 613	19 649	20 305



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных бюджетных  
и автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование  
дополнительное детей и взрослых»

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов  
общеотраслевых должностей служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Кассир; секретарь; делопроизводитель	6 232
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7 254
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>		
1-й квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник по инструменту; художник; контролер технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта	6 530
2-й квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6 530
3-й квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7 254
4-й квалификационный уровень	Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	8 042

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
уровень	устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист по материально-техническому снабжению; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по инструменту; инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по материально-техническому снабжению; юрисконсульт	7 254
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 042
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 838
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 702
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела, главный инженер	13 848
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела, начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; главный бухгалтер	13 848

### Должности в соответствии с профессиональными стандартами

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
5-й квалификационный уровень	Специалист по безопасности, системный администратор, администратор баз данных, специалист по материально-техническому снабжению	7 254
6-й квалификационный уровень	Специалист в сфере закупок, помощник руководителя, специалист по антидопинговому обеспечению, специалист по охране труда	8 938

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**к Примерному положению об оплате**  
**труда работников областных бюджетных**  
**и автономных учреждений,**  
**подведомственных Министерству**  
**физической культуры и спорта Курской**  
**области, по виду экономической**  
**деятельности «Образование**  
**дополнительное детей и взрослых»**

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов работников**  
**учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность**  
**по профессиям рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; кладовщик; конюх; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий по комплексному и текущему ремонту спортивных сооружений; рабочий по комплексному обслуживанию тепловых сетей; гардеробщик; специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования; сантехник; слесарь-сантехник; слесарь-ремонтник; приемщик пункта проката	5 719
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6 232
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водитель самоходной техники; слесарь по обслуживанию тепловых сетей; электромонтер по ремонту и обслуживанию электроустановок; водитель автомобиля (водитель ледозаливочной машины)	6 278
2-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го и 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, слесарь-сантехник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист холодильной установки	7 732
3-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 339
4-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	10 256
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	5 719
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1-й	Тренер-наездник лошадей	6 278

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
квалификационный уровень		
3-й квалификационный уровень	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	10 902

### **Должности в соответствии с профессиональными стандартами**

2-й квалификационный уровень	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	7 732
6-й квалификационный уровень	Контрактный управляющий	8 838

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных бюджетных  
и автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование  
дополнительное детей и взрослых»

**Рекомендуемые размеры  
выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам,  
непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного  
учебно-тренировочного процесса**

Показатель	Критерий <sup>1</sup>	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от должностного оклада
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля обучающихся, получивших спортивный разряд	До 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1 – 3-е места	До 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1 – 3-е места	До 35

<sup>1</sup> Количественная оценка критериев устанавливается учреждением с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных бюджетных  
и автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование  
дополнительное детей и взрослых»

**Рекомендуемые размеры  
выплат за качество выполняемых работ работникам, имеющим  
почетные звания, государственные награды, а также награжденным  
отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями**

Наименование выплаты	Рекомендуемые размеры выплаты в процентах к окладу (должностному окладу)
<p>За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»</p> <p>За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР</p> <p>За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»</p> <p>За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»</p>	До 100
<p>За ведомственные награды</p> <p>За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»</p>	До 40



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных бюджетных  
и автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование  
дополнительное детей и взрослых»

**Рекомендуемые размеры  
стимулирующих выплат за качество выполняемых работ тренерам-  
преподавателям за подготовку спортсмена высокого класса  
в спортивных дисциплинах, включенных в программу  
Олимпийских игр**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты в % к должностному окладу
<b>1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.</b>			
1.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2.	Олимпийские игры	2 – 6	до 150
	Чемпионат мира	2 – 3	
	Чемпионат Европы, «Всемирные игры дружбы», «Спортивные игры стран БРИКС», «Игры стран СНГ», «Игры будущего», «Азиатские игры»	1 – 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 – 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3.	Чемпионат мира	4 – 6	до 120
	Чемпионат Европы	4 – 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 – 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 – 3	
	Чемпионат России	1 – 3	
	Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов, международные комплексные	1	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты в % к должностному окладу
	спортивные соревнования «Летние Игры Паралимпийцев «Мы вместе. Спорт»		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4.	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 – 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5.	Первенство мира (юниоры)	1 – 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3	
1.6.	Чемпионат России	4 – 6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 – 3	
1.7.	Первенство мира (юниоры)	4 – 6	
	Первенство Европы (юниоры)	4 – 6	
	Первенство России (юниоры)	1 – 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	до 60
1.9.	Первенство России (юниоры)	4 – 6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	до 50
	Первенство России (юноши средней возрастной группы)	1 – 3	
1.10.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 – 6	до 50

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты в % к должностному окладу
	Первенство России (юноши средней возрастной группы)	4 – 6	до 40
1.11	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	до 55
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2.	Олимпийские игры	2 – 6	до 150
	Чемпионат мира	2 – 3	
	Чемпионат Европы	2 – 3	
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	до 100
2.4.	Первенство мира (юниоры)	1 – 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3	
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 – 6	до 80
2.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 – 3	до 75
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)		до 70
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  - на чемпионате России	1 – 3	до 75
	- на первенстве России (юниоры)	1 – 2	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты в % к должностному окладу
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  - на чемпионате России	4 – 6	до 60
	- на первенстве России (юниоры)	3 – 4	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 – 3	

**Примечание.** Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе. Размер выплат за качество выполняемой работы тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплат за качество выполняемой работы соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 8**  
к Примерному положению об оплате  
труда работников областных бюджетных  
и автономных учреждений,  
подведомственных Министерству  
физической культуры и спорта Курской  
области, по виду экономической  
деятельности «Образование  
дополнительное детей и взрослых»

**Рекомендуемые размеры  
стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам,  
непосредственно участвующим в подготовке спортсменов высокого  
класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу  
Олимпийских игр**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты в % к должностному окладу	
			Основной состав	Резервный состав
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1.	Олимпийские игры	1	До 15	До 7
	Чемпионат мира	1		
1.2.	Олимпийские игры	2 – 6	До 10	До 5
	Чемпионат мира	2 – 3		
	Чемпионат Европы, «Всемирные игры дружбы», «Спортивные игры стран БРИКС», «Игры стран СНГ», «Игры будущего», «Азиатские игры»	1 – 3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 – 3		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
1.3.	Чемпионат мира	4 – 6	До 10	До 5
	Чемпионат Европы	4 – 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 – 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 – 3		
	Чемпионат России	1 – 3		
	Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов, международные комплексные	1		

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты в % к должностному окладу	
			Основной состав	Резервный состав
	спортивные соревнования «Летние Игры Паралимпийцев «Мы вместе. Спорт»			
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.4.	Олимпийские игры	участие	До 8	До 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 – 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
	Первенство мира (юниоры)	1 – 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3		
1.5.	Чемпионат России	4 – 6	До 8	До 3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 – 3		
	Первенство мира (юниоры)	4 – 6		
	Первенство Европы (юниоры)	4 – 6		
	Первенство России (юниоры)	1 – 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
1.6.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 – 3	До 5	До 2
	Первенство России (юниоры)	4 – 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
1.7.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 – 6	До 5	1
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты в % к должностному окладу	
			Основной состав	Резервный состав
2.1.	Олимпийские игры	1	До 15	До 7
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
2.2.	Олимпийские игры	2 – 6	До 10	До 5
	Чемпионат мира	2 – 3		
	Чемпионат Европы	2 – 3		
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	До 8	До 5
	Первенство мира (юниоры)	1 – 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 – 3		
2.4.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 – 6	До 8	До 3
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3		
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 – 3	До 6	До 2
2.6.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 – 3	До 5	1
2.7.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:  - на чемпионате России	1 – 3	До 6	До 2
	- на первенстве России (юниоры)	1 – 2		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшие места:  - на чемпионате России	4 – 6	До 4	1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер выплаты в % к должностному окладу	
			Основной состав	Резервный состав
	- на первенстве России (юниоры)	3 – 4		
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 – 3		

**Примечание.** Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника рекомендуется устанавливать в размере на 25 - 50% ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

Стимулирующая выплата к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке учащегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса (в перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена высокого класса, включаются инструкторы-методисты, тренеры по смежным видам спорта, хореографы, массажисты, медицинские работники и др.).».